

## Avviso di ricerca e selezione di personale

**Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 22/04/2025**

**Data di scadenza dell'Avviso: 7/05/2025**

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge n. 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nel proprio organico.

### ATTIVITÀ

È aperta **n. 1 posizione** per le attività che la **FUB** svolge nell'ambito della **Convenzione con il Ministero delle Imprese e del Made in Italy** a supporto dell'Unità di missione attrazione e sblocco degli investimenti (UMASI) e della Segreteria tecnica del Comitato Attrazione Investimenti Esteri (CAIE).

Le principali attività che il candidato sarà chiamato a svolgere sono di seguito elencate:

- supporto all'UMASI e alla segreteria tecnica del CAIE, in particolare per:
  - supportare gli investitori esteri;
  - supportare le procedure per gli investimenti dall'estero;
  - seguire specifici progetti di investimento esteri;
  - migliorare l'attrattività dell'Italia per gli investimenti dall'estero.

### REQUISITI e COMPETENZE

Il requisito minimo di cui i candidati dovranno essere in possesso è una laurea di primo livello conseguita in Scienze politiche ed economiche internazionali, Scienze internazionali e diplomatiche, Relazioni internazionali o affini.

Le competenze e conoscenze tecnico-scientifiche richieste per la posizione includono:

- Gestione dei rapporti internazionali con potenziali investitori;
- Conoscenza delle attività relative a procedure autorizzative;
- Capacità di analisi economica e territoriale;
- Esperienza nell'interazione con stakeholder pubblici e privati;
- Conoscenza delle principali fonti di dati economici e strumenti di analisi.

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- Tesi di laurea triennale e/o magistrale/specialistica negli ambiti di interesse del bando;
- Master universitario di I e/o II livello in ambito di interesse.

I candidati dovranno essere in possesso di:

- Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, pari almeno al livello B1;
- Fluente padronanza della lingua italiana parlata e scritta pari almeno a livello C1.

## CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Capacità relazionali, empatiche e comunicative;
- Capacità di lavoro in team;
- Capacità di pianificazione e organizzazione;
- Capacità di problem solving e orientamento al risultato.

## INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione **con contratto full-time a tempo determinato** con un livello di inquadramento pari alla **5° categoria** come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Il contratto avrà durata **di 12 mesi** a partire dalla data di assunzione, con possibilità di rinnovo fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

## SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: [ricercapersonale@fub.it](mailto:ricercapersonale@fub.it) entro e non oltre il **7 maggio 2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

*La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della*

*normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento*

*I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.*

## **Tabella criteri di valutazione e punteggi**

<b>Requisito</b>	<b>Criterio di Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
Voto di laurea di primo livello	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Laurea di secondo livello o titolo equivalente	SI/NO	2 punti
Master	SI/NO	2 punti
Per ciascuna competenza	Valutazione quantitativa per ogni competenza da 0 a 3	massimo 15 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 5