

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 11/03/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 28/03/2025

La **Fondazione Ugo Bordonì** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, come da ultimo modificata dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Cybersicurezza - Ambito: Intelligenza artificiale e sicurezza**.

ATTIVITÀ

È aperta **n.1 posizione per le attività che la FUB svolge nell'ambito della convergenza tra Intelligenza Artificiale e Cybersicurezza**, con focus su tematiche quali:

- Modalità di integrazione di tecniche di IA per la rilevazione, prevenzione e gestione automatizzata di intrusioni e per l'individuazione di minacce e vulnerabilità
- Raccolta, analisi e correlazione di dati di intelligence sulle minacce
- Modalità di utilizzo dell'intelligenza artificiale nelle violazioni di componenti e sistemi critici
- Sicurezza dei sistemi basati su IA e definizione di modalità di valutazione di sicurezza adeguate a sistemi che utilizzano l'IA
- Modalità di utilizzo di tecniche di IA per introdurre approcci graduali per l'automazione in diversi ambiti della cybersicurezza (es. valutazioni rischio, processi di testing di sicurezza, automazione della rilevazione di minacce).

REQUISITI e COMPETENZE

È richiesta una laurea magistrale in informatica, ingegneria informatica, in Intelligenza Artificiale, o discipline affini che includano un percorso formativo nell'ambito dell'intelligenza artificiale.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Esperienza nella progettazione, sviluppo e implementazione di modelli di machine learning (supervisionato, non supervisionato, rinforzo), deep learning e tecniche di IA avanzate
- Esperienza nell'utilizzo di framework di ML e DL (es. TensorFlow, PyTorch, Keras)
- Conoscenze di base riguardanti *transparency* e *explainability* delle tecniche utilizzate nell'IA
- Conoscenza di base delle problematiche legate alla sicurezza dei modelli di IA, inclusi attacchi avversariali e avvelenamento dei dati

Costituirà titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze:

- Esperienze nell'utilizzo di IA nell'ambito della cybersecurity (es. per rilevare attività sospette, attacchi informatici, penetration testing, anomalie all'interno di sistemi complessi, threat modelling, threat intelligence threat hunting)
- Conoscenze di base su ontologie, knowledge graph per rappresentare e integrare informazioni complesse in un dominio specifico (es. Mitre ATT&CK integrato con AI analytics)
- Competenze specifiche relative ai Large Language Models (LLM) e a tecniche per adattare LLM a specifici contesti applicativi

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- Dottorato di ricerca in ambito Cyber Security / Intelligenza Artificiale
- Master universitario di I e/o II livello in ambito Cyber Security / Intelligenza Artificiale
- Pubblicazioni (*peer reviewed*) in ambiti di rilievo per la posizione
- Esperienza pregressa in ambiti di rilievo per la posizione

CAPACITÀ e ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Attitudine al lavoro in gruppo
- Capacità di comunicare chiaramente ed efficacemente
- Attitudine a svolgere lavori interdisciplinari
- Capacità di problem solving e orientamento al risultato
- Ottime capacità di redazione di report e documentazione tecnica

È richiesta buona conoscenza dell'inglese (parlato e scritto)

INQUADRAMENTO

Le figure potranno essere inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° alla 7° categoria come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da poter trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **28/03/2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	Punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa (max 21 punti)	da 0 a 3
Esperienza pregressa di rilievo per la posizione	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 2 anni	max 5 punti
Pubblicazioni di rilievo per la posizione	1 punto per ogni pubblicazione " <i>peer-reviewed</i> "	max 5 punti
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	max 5 punti