

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso: 02/01/2025

Data di scadenza dell'Avviso: 31/01/2025

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, come da ultimo modificata dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nelle strutture operative.

ATTIVITÀ

Sono aperte **n. 2 posizioni per il ruolo di sviluppatore Full Stack**, da inserire nel nostro team dinamico e innovativo di sviluppo software. Il candidato ideale ha una solida base tecnica, disposizione alla collaborazione e condivisione, e una forte curiosità verso le ultime tendenze del settore.

Le attività che svolgeranno le risorse includono:

1. Analisi dei requisiti;
2. Progettazione del software;
3. Scrittura del codice per applicativi di Front-End e Back-End (Full Stack);
4. Testing e debugging;
5. Manutenzione e aggiornamento del software;
6. Produzione documentazione.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria Informatica o Informatica o similare.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Linguaggi di programmazione: Python, JavaScript e/o TypeScript (esperienza con .NET, Java e i framework Django e React considerata un plus);
- Database: MySQL/MariaDB, PostgreSQL (conoscenza di database non relazionali apprezzata);
- Strumenti: Git, Docker (gradita esperienza nell'uso di strumenti di CI/CD e metodologie DevOps);

- Gradita esperienza nello sviluppo per dispositivi mobili (Android e iOS);
- Gradita esperienza nell'uso della piattaforma Kubernetes.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca;
- Esperienza nel settore industriale o in Università ed enti di ricerca;
- Master e certificazioni.

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Capacità di lavoro in team;
- Capacità di pianificazione e organizzazione;
- Capacità di problem solving e orientamento al risultato;
- Interesse allo studio di nuove tecnologie, con una propensione alla sperimentazione e all'innovazione;
- Applicazione delle best practice di riferimento per scrivere codice pulito, efficiente e di buona qualità.

INQUADRAMENTO

La figura potrà essere inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria fino all'8° categoria come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB.

Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: ricercapersonale@fub.it entro e non oltre il **31 gennaio 2025**, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003

e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;

- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 3 punti Voto >= 109: 5 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	2
Master	SI/NO	1
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa (fino ad un totale massimo di 15)	da 0 a 3
Esperienza pregressa	1 punto per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni (fino ad un totale massimo di 3)	da 0 a 3
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10