

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni** - Ambito: politiche dello spettro e reti ultraveloci

ATTIVITÀ

Sono aperte **n.2 posizioni per laureati in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica** da inserire nel settore radio propagazione e standard, nel quale si troveranno a svolgere attività relative allo studio e alla gestione evoluta dello spettro radio, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

Le risorse andranno a svolgere, a seconda delle esigenze dell'ente e della propria inclinazione:

Gestione dello spettro radio:

- Assegnazione e gestione efficiente delle risorse dello spettro radio per massimizzare il suo utilizzo e minimizzare le interferenze.
- Sviluppo e implementazione di piani di gestione dello spettro che considerino le esigenze di diversi utenti, come operatori di telecomunicazioni, enti governativi e aziende private.
- Monitoraggio dell'utilizzo dello spettro e identificazione di potenziali problemi di interferenza.
- Parere tecnico per la risoluzione di controversie relative all'utilizzo dello spettro e applicazione delle normative vigenti.

Interferenza e compatibilità elettromagnetica (EMC):

- Analisi e mitigazione delle interferenze tra diversi sistemi di telecomunicazioni che operano all'interno dello stesso spettro.
- Sviluppo e implementazione di tecniche di mitigazione delle interferenze, elaborazione di modelli per simulazione radio elettrica, elaborazione di metodologie efficienti per il coordinamento delle frequenze.
- Calcoli di compatibilità elettromagnetica.
- Rispetto delle normative EMC nazionali e internazionali.

Pianificazione e allocazione dello spettro:

- Sviluppo di piani di allocazione dello spettro a lungo termine che considerino le esigenze future dei sistemi di telecomunicazioni.
- Valutazione dell'impatto di nuove tecnologie e sistemi di telecomunicazioni sull'utilizzo efficiente dello spettro.
- Partecipazione a processi di allocazione dello spettro a livello nazionale e internazionale.
- Collaborazione con enti governativi e organismi di regolamentazione per definire le politiche di gestione dello spettro.

Ricerca e sviluppo:

- Sviluppo di nuove tecnologie e tecniche per la gestione efficiente dello spettro e la mitigazione delle interferenze.
- Valutare l'impatto delle nuove tecnologie di telecomunicazioni sull'utilizzo dello spettro.
- Contributo all'avanzamento degli standard e delle normative relative alla gestione dello spettro.

Le risorse rivestiranno il ruolo di supporto alle Funzioni di Politiche dello Spettro e reti Ultraveloci. Le risorse saranno inserite nei progetti radio propagazione e standard, nei quali si troveranno a svolgere attività relative allo studio e alla gestione dello spettro radio, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per le n.2 posizioni includono:

- Fondamenti di ingegneria delle telecomunicazioni:
 - conoscenza dei principi della teoria dei segnali e sistemi trasmissivi, comunicazioni digitali, campi elettromagnetici.
- Telecomunicazioni mobili:
 - conoscenza delle tecnologie cellulari, 4G e 5G.
- Coesistenza dei sistemi radio:
 - conoscenza della compatibilità elettromagnetica, dell'interferenza tra radiofrequenze, delle tecniche di mitigazione delle interferenze e della pianificazione della rete.
- Modellazione e simulazione:
 - capacità di utilizzare software di modellazione e simulazione come MATLAB, Simulink e OPNET per l'analisi dei sistemi di telecomunicazioni e delle interferenze.
 - conoscenza dei principali simulatori di mercato (es. LS telcom-CHIRplus_BC, ATDI - HTZ)

- Strumenti di misurazione dello spettro, come analizzatori di spettro e sonde RF.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- Esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

Le figure potranno essere inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria fino all'8° categoria (Quadro B) come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Bologna

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;*
- *certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;*
- *in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.*

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi

genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10