

## Avviso di ricerca e selezione di personale

**Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024**

**Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024**

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nella **Direzione Scientifica** - Ambito: Innovazione e Ricerca

### ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per il ruolo di Responsabile pubblicazioni, seminari e bandi europei** a supporto della Direzione Scientifica nell'ambito delle seguenti attività:

1. Pianificazione e coordinamento delle attività di pubblicazione delle ricerche della FUB
2. Gestione delle pubblicazioni della FUB
3. Pianificazione e organizzazione dei seminari e delle altre attività di diffusione della ricerca
4. Coordinamento delle attività di comunicazione dei risultati dei progetti di ricerca
5. Coordinamento delle relazioni con Università e altri enti di ricerca
6. Coordinamento della scrittura delle proposte ai bandi comunitari

### REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea Magistrale in Giurisprudenza, Economia, Scienze politiche o equipollenti ed aver maturato un'esperienza pregressa di almeno 4 anni in istituzioni o organizzazioni di ricerca.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze:

- Conoscenza della normativa di riferimento per il settore della ricerca e delle telecomunicazioni, nuovi media e internet.
- Maturata esperienza in ruoli di coordinamento organizzativo delle attività di diffusione dei risultati della ricerca attraverso pubblicazioni e seminari.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca in discipline giuridiche/economiche
- Esperienza pluriennale in università e istituti ed enti di ricerca
- Pubblicazioni in ambiti di rilievo per la posizione

## CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Capacità relazionali
- Gestione di team e ottime capacità di pianificazione e organizzazione
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato

## INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento con il ruolo di Responsabile fino al livello 8° come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

## SEDE

Roma

---

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: [amministrazione@fub.it](mailto:amministrazione@fub.it) entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

### Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed"  (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10